

// conferencia · presencial o en línea

EDIT

ABLE

Deja de operar con **{instrucciones}** que no elegiste.

// instrucción instalada

– ~~“Así soy, y así me voy a quedar.”~~

// cambio sugerido

+ **“Así aprendí a ser. Y lo puedo editar.”**

¿En qué versión de ti estás operando?

Revisa estas señales. Son los avisos que manda tu sistema cuando lleva tiempo sin actualizarse.

01

Sabes lo que tienes que hacer, y aun así no lo haces.

02

Te prometiste no reaccionar así... y reaccionaste igual.

03

Las mismas discusiones regresan, aunque cambien las personas.

04

Dices que sí cuando querías decir que no.

No eres un robot. Pero operas como uno.

Sigues instrucciones que se programaron con tu pasado, tus experiencias, tu formación y tu diseño. Con los años se volvieron patrones, juicios y creencias que deciden por ti antes de que te des cuenta.

Tu teléfono se actualiza cada año. ¿Y tú?

A tu teléfono la actualización le llega sola. A ti, nadie te la manda: **la tienes que escribir tú.**

90 MINUTOS

PRESENCIAL O EN LÍNEA

PENSAMIENTO CRÍTICO APLICADO A TI

En EDITABLE te vas a observar como un ingeniero observa un sistema que opera con un sistema operativo preinstalado: sin juzgarlo, con curiosidad sobre qué **{instrucciones}** sigue.

// ¿a quién va dirigida?

Para quien toma decisiones y quiere tomarlas mejor.

Dueños y directivos

Que deciden todos los días y quieren saber desde dónde lo hacen.

Líderes y equipos de trabajo

Gerentes, mandos medios y equipos que quieren entenderse y dejar de chocar.

Socios de cámaras y asociaciones

Empresarios y emprendedores que comparten retos y quieren decidir mejor.

Comunidades universitarias

Estudiantes, docentes y egresados que se preparan para decidir con criterio propio.

// qué obtienes

Lo que te llevas de la conferencia.

// con la conferencia

- **Claridad** sobre cómo operas cuando estás bajo presión.
- **Una instrucción con nombre:** el patrón que más te cuesta y la creencia que lo sostiene.
- **Un compromiso con fecha** para empezar a actuar distinto.
- **Herramientas de pensamiento crítico** que puedes volver a usar solo.

// lo que empieza a cambiar

- Notas tus reacciones **antes** de que decidan por ti.
- Tomas con más claridad la decisión que llevabas tiempo postergando.
- Hablas de tus patrones sin sentirte atacado.
- Y si vas con tu equipo: **un lenguaje común** para hablar de cómo trabajan.

Incluido para cada participante

La conferencia en vivo con Heriberto y ejercicios guiados para aplicar lo que descubre



// quién te va a guiar

Heriberto Avalos

INGENIERO EN CIBERNÉTICA
COACH EJECUTIVO CERTIFICADO
POR EL TEC DE MONTERREY
FUNDADOR DE DUALMIRROR.AI

Primero diagnosticó máquinas.
Después, instituciones.
Luego, personas.
Hoy, decisiones.

Robots y la red eléctrica; la implementación nacional del expediente digital de justicia en Honduras; catorce años construyendo, desarrollando y escalando una organización de ventas en México, Estados Unidos y Colombia. Hoy, como coach ejecutivo, todas las piezas se unen: el ingeniero que entiende sistemas, el líder que entiende personas y el coach que acompaña decisiones.

No es psicólogo: trabaja con método, preguntas y pensamiento crítico.

10,000 personas en una sola audiencia	3 países giras por México, Colombia y EE. UU.	COMEV Convención Nacional 2024 de Ejecutivos de Ventas y Mercadotecnia	+500 h de coaching ejecutivo en su primer año
---	---	--	---

// alcances

Esto es coaching, no psicología clínica.

El coaching mira al pasado solo si hace falta, y solo para encontrar herramientas y patrones que te sirvan hoy para construir un futuro distinto.

SÍ Lo que sí hacemos

- + Mirar desde afuera cómo piensas y decides.
- + Identificar patrones y creencias que te limitan.
- + Usar tu experiencia como fuente de herramientas.
- + Elegir una acción concreta para tu presente.

NO Lo que no hacemos

- Terapia ni diagnóstico.
- Resolver traumas.
- Tratar emociones o crisis.
- Decirte qué hacer con tu vida.

Si atraviesas una situación emocional que necesita atención, lo indicado es acudir con un psicólogo o profesional de la salud mental.

// invitado por el Colegio de Psicología de la Universidad Xochicalco

«Equipos Conscientes y la Psicología»

Un equipo vivo va a tener fricciones. La pregunta no es cómo eliminarlas: es si el líder entiende el sistema que las genera.

// la regla de esta conferencia

**“No te voy a decir qué hacer.
Te voy a mostrar desde dónde eliges hacerlo.”**

// detrás de la metáfora

La metáfora es la forma.

El método es el fondo.

El sistema operativo es la manera de explicarlo. Detrás hay herramientas de coaching ejecutivo puro, aplicadas en su práctica diaria.

Metacognición	Observar cómo piensas y decides, mientras lo haces.
Posiciones perceptuales	Ver la misma situación desde ti, desde el otro y desde afuera.
Niveles de cambio	Distinguir si el obstáculo está en el entorno, la conducta, las capacidades, las creencias o la identidad.
Posibilidad, habilidad y merecimiento	Lo que crees posible, lo que sabes hacer y lo que te permites.
Diseño conversacional	Preguntas construidas para que la respuesta salga de ti, no del conferencista.

// lo que 90 minutos sí hacen, y lo que no

SÍ Lo que sí hacen

- + Poner nombre a dos o tres patrones de decisión.
- + Bajar la defensiva para hablar de ellos.
- + Dar al grupo un lenguaje común.
- + Salir con un compromiso con fecha.

NO Lo que no hacen

- Cambiar la cultura de una empresa.
- Corregir procesos, incentivos o estructura.
- Sustituir el trabajo de dirección.

// qué sigue después de la conferencia

Una conversación con quien dirige para revisar lo que surgió en la sala. Y si quieren ir a fondo, **el programa de Coaching Ejecutivo y Alineación de Equipos**, donde sí se trabajan procesos, roles y estructura.

// para quien organiza

Lo que necesitas saber para llevarla a tu gente.

Si eres responsable de un equipo, una cámara o una comunidad universitaria, esto es lo que se lleva tu organización y lo que hace falta para que suceda.

Lo que se lleva tu organización

- Un lenguaje común para hablar de cómo trabajan y deciden.
- Un primer paso para hablar de lo que hoy genera fricción, sin que se sienta personal.
- Personas que identifican desde dónde deciden.
- Una lectura de tu grupo para saber qué conviene trabajar después.

Cómo lo preparamos

- Una llamada breve antes de la fecha para conocer a tu grupo.
- Ejemplos adaptados a tu industria o tu comunidad.
- El formato que te funcione: 90 o 45 minutos.
- **Si lo que frena a tu equipo es de procesos, sueldos o estructura, te lo digo antes de la fecha:** una conferencia no lo resuelve.

Lo que necesitas

- **Presencial:** pantalla o proyector, audio y micrófono inalámbrico.
- **En línea:** una videollamada (Zoom, Teams o Meet) y participantes con cámara.
- Un espacio donde cada persona pueda escribir.

Lleva **EDITABLE** a tu organización.

En la era de la inteligencia artificial, **la ventaja de tu organización es su sistema humano.**

Presencial o en línea. La cotización se ajusta al formato, al número de participantes y a tu ciudad.

CONFERENCIA-TALLER • 90 MIN

Para equipos de trabajo

Con ejercicios guiados para que cada participante aplique lo que descubre.

KEYNOTE • 45 MIN

Para eventos y convenciones

La idea central de EDITABLE para auditorios de cámaras, asociaciones y universidades.

Empresas

Para tu equipo directivo o toda tu empresa.

Cotizar →

Cámaras y asociaciones

Para tus socios, en tu próximo evento o desayuno.

Cotizar →

Universidades

Para estudiantes, docentes o egresados.

Cotizar →

Cada botón abre WhatsApp con tu mensaje ya escrito. Te respondo personalmente.

¿Prefieres el correo? coach@heribertoavalos.com

¿Conoces una empresa, cámara o universidad que la necesite? **Reenvíaselo.**

EDITABLE